

Die **AGT-NEUStart** befähigt Sie in *Ihrer* Einrichtung mit *Ihren* Betreuten ein Antigewalttraining durchzuführen.

## ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Die Antigewalttrainerausbildung-NEUStart ist eine speziell für den Bereich der Sucht- und der Kinder- und Jugendhilfe sowie der Kinder- und Jugendpsychiatrie ausgerichtete Ausbildung. Dem Wunsch des standardisierten Antigewalttrainings in diesen Bereichen kommen wir mit diesem Konzept nach. Den Rollenkonflikt zwischen dem pädagogischen Alltag und dem Trainerdasein im Antigewalttraining nutzen wir professionell für weitergehende pädagogische und therapeutische Prozesse. Konstruktiver Umgang mit alten Verhaltensmustern und die Reflexion des Jugendhilfealltags fließen in das Training mit ein. Rituale aus dem AGT-NEUStart unterstützen uns im Jugendhilfealltag. Wertschätzung und Respekt sind ebenso Grundlage wie das Feedback zur Erlebenswelt der Beteiligten. Selbstwahrnehmung und Fremdwahrnehmung, Reflexion und Training gehören zu den Eckpfeilern der Trainerausbildung und des AGTs.



## DAS BUCH ZUM SEMINAR

Kurt Thünemann/Katrin Ratz  
**Methodenhandbuch zum Antigewalttraining**  
 112 Seiten · Gebunden · € 13,95  
**ISBN 978-3-941710-03-0**

Dieses Methodenhandbuch zum Antigewalttraining enthält wichtige Tipps und Methoden aus der Praxis für die Praxis. Hier finden Sie Anregungen und Hinweise für die Planung, Gestaltung und Durchführung eines Antigewalttrainings.

Zu beziehen über: [www.win2win-gGmbH.de](http://www.win2win-gGmbH.de)

## Termine 2011/12

**Modul 1** 21. – 23. März      **Modul 2** 27. – 29. Juni      **Modul 3** 5. – 7. September  
**Modul 4** 24. – 26. November      **Modul 5** 16. – 18. Januar 2012

### Modul 1 Biografiearbeit und eigene Rolle

- ✓ Biografiearbeit und Gewalterfahrung
- ✓ Aggressionsdiagnostik/-potential
- ✓ Pädagogische, psychologische, psychiatrische Störungsbilder
- ✓ Fallanalyse von aktuellen Praxisfällen

### Modul 2 Aufbau, Methodik und Didaktik des AGT-NEUStart

- ✓ Aufbau, Methodik und Didaktik des AGT-NEUStart
- ✓ Gesprächsführung, Strukturen, rechtliche Grundlagen
- ✓ Erarbeitung des individuellen AGT

### Modul 3 Krisenkompetenztraining

- ✓ Reflexion der ersten Trainingseinheiten
- ✓ Nachstellen von Besonderheiten und „Knackpunkten“
- ✓ Intensive Rollenspiele
- ✓ Feedbackrunden zu dem Erlebten
- ✓ Praktisches Einüben wertschätzender Kritik zur Verstärkung eigener Wachstumsprozesse

### Modul 4 Gruppendynamik

- ✓ Rollen und Dynamik in Gruppen
- ✓ Rolle der Gruppenleitung
- ✓ Verhaltensmuster in der Gruppenbildung
- ✓ Funktion von Gruppen
- ✓ Gesprächsführung
- ✓ Vertiefung: „Feedbackgespräch als Gruppenkultur“
- ✓ Gruppendynamik erleben, steuern und analysieren

### Modul 5 Eigenes Trainingskonzept

- ✓ Wertschätzungskultur betrachten, ausbauen und ritualisieren
- ✓ Vertiefung der Aggressionsdiagnostik
- ✓ Trennung zwischen Ziel- oder Konfliktgespräch und Feedback
- ✓ Bearbeitung der Praxiserfahrung und abschließende Bewertung des AGT-NEUStart
- ✓ Implementierung der AGT in die Institution

## Ablauf

Die Ausbildungs-  
module sind immer  
dreitägig.  
Sie beginnen am  
ersten Tag  
um 12.00 Uhr und  
enden am Abreisetag  
gegen 16.00 Uhr.  
Am ersten Abend  
findet eine  
Abendeinheit statt.  
Eine Übernachtung  
am Tagungsort ist  
verpflichtender  
Bestandteil der  
Ausbildung.

## Seminarkosten

€ 2950,00

Zuzüglich Kosten  
für Unterkunft und  
Verpflegung,  
ca. € 45,00  
je Übernachtung.

Tagungshaus:  
[www.potshausen.de](http://www.potshausen.de)